



Protestantse Kerk

Retouradres: Postbus 8504, 3503 RM Utrecht

Leden van de kleine synode

Datum	Ons kenmerk	Uw kenmerk
17-05-2019	-	-
Pagina's	Ons Dossier	
3	-	
Bijlagen		
4		

Onderwerp

Wijzigen art. 28 generale regeling 6

**Dienstenorganisatie
Protestantse Kerk**

**Cluster Kerk&Werk
afdeling Begeleiding Werkers**

Joseph Haydnlaan 2a,
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht
Telefoon (030) 880 18 80
info@protestantsekerk.nl
www.protestantsekerk.nl
KvK nr: 30258482
IBAN: NL74 INGB 0652 9150 00
BIC: INGBNL2A

Behandeld door
mr Thomas Hoekstra,
telefoon (030) 880 1638
th.hoekstra@protestantsekerk.nl

Geachte leden van de kleine synode,

Het georganiseerd overleg medewerkers heeft in 2018 besloten dat het opportuun is de wijze van geschillenbeslechting betreffende de arbeidsvoorwaarden van kerkelijke medewerkers te vernieuwen. Hiervoor dient (mede) art. 28 van de generale regeling 6: rechtspositie kerkelijke medewerkers te worden aangepast. De aanpassing van dat artikel is de bevoegdheid van de kleine synode, gehoord het georganiseerd overleg medewerkers en het bestuur van de dienstenorganisatie.

Hieronder wordt het wijzigingsvoorstel waarover de kleine synode bevoegd is te besluiten toegelicht. Aan de hand van deze toelichting zullen we de bespreking voeren in de kleine synode. Als bijlagen vindt u de adviezen van het bestuur van de dienstenorganisatie, het generale college voor de kerkorde en het voorstel zoals het georganiseerd overleg medewerkers dat aan het moderamen heeft gestuurd. Het voorstel van het georganiseerd overleg medewerkers bevat tevens de uitvoeringsbepalingen en kan u gebruiken als u alle details van de nieuwe regeling wilt weten.

Waar moet de kleine synode over besluiten?

Veel van de wijzigingen betreffen wijzigingen in de uitvoeringsbepalingen bij de generale regeling 6: rechtspositie kerkelijke medewerkers. Tot die wijzigingen is het georganiseerd overleg medewerkers zelfstandig bevoegd. De kleine synode is bevoegd tot wijziging van art. 28 van de generale regeling.

De wijziging van art. 28 van generale regeling 6: rechtspositie kerkelijke medewerkers betreft de:

- naamswijziging Scheidsgerecht naar Geschillencommissie Arbeidsvoorwaarden;
- verplichtstelling geschilbeslechting door de Geschillencommissie Arbeidsvoorwaarden;
- bindendheid van de uitspraak voor partijen.



Het tekstvoorstel is als volgt:

Huidig	Voorstel
<p><i>artikel 28 - Geschillen:</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. Aan de uitspraak van het scheidsgerecht, dat zal oordelen naar billijkheid, kunnen worden onderworpen:<ol style="list-style-type: none">a. alle geschillen tussen de werkgever en de medewerker betreffende de uitleg en toepassing van deze generale regeling en de bijbehorende uitvoeringsbepalingen;b. alle geschillen, welke tussen de werkgever en de medewerker voortvloeien uit de vraag of in de functieomschrijving, die aan de medewerker is uitgereikt, de inhoud van diens functie op de juiste wijze is omschreven.2. Geschillen als bedoeld in lid 1 zijn geen geschillen als bedoeld in ordinantie 12.3. De samenstelling, werkwijze en wijze van procesvoeren van het scheidsgerecht zijn geregeld in het Reglement scheidsgerecht.	<p><i>artikel 28 - Geschillen:</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. Aan de uitspraak van de Geschillencommissie Arbeidsvoorwaarden, die zal oordelen naar redelijkheid en billijkheid, worden onderworpen:<ol style="list-style-type: none">a. alle geschillen tussen de werkgever en de medewerker betreffende de uitleg en toepassing van deze generale regeling en de bijbehorende uitvoeringsbepalingen;b. alle geschillen, welke tussen de werkgever en de medewerker voortvloeien uit de vraag of in de functieomschrijving, die aan de medewerker is uitgereikt, de inhoud van diens functie op de juiste wijze is omschreven.2. Geschillen als bedoeld in lid 1 zijn geen geschillen als bedoeld in ordinantie 12.3. De samenstelling, werkwijze en wijze van procesvoeren van de Geschillencommissie Arbeidsvoorwaarden zijn geregeld in het reglement Geschillencommissie Arbeidsvoorwaarden.4. De uitspraak van de Geschillencommissie Arbeidsvoorwaarden is bindend voor de partijen.

Optiek leden Scheidsgerecht

Enkele leden van het Scheidsgerecht hebben verzocht om tevens de bevoegdheid van de Geschillencommissie Arbeidsvoorwaarden uit te breiden over het geheel van de arbeidsovereenkomst (in plaats van de arbeidsvoorwaarden). U gelieve hun brief tevens bijgevoegd te vinden.

Om een drietal redenen heeft het georganiseerd overleg medewerkers besloten dit niet te doen:

1. Consistentie van beleid: juist bij de vorige wijziging is besloten de bevoegdheid van het Scheidsgerecht te beperken.
2. De binding van de partijen aan onze regeling: een ontslagen medewerker valt hij niet meer onder de generale regeling rechtspositie medewerkers en kan daarom ook niet zonder meer gehouden worden om de daarin vervatte procedure van de Geschillencommissie Arbeidsvoorwaarden te volgen.
3. De bindend adviseurs: daar waar het arbeidscontract zelf onderwerp van uitspraak is zullen de bindend adviseurs 1) voldoende kennis van het arbeidsrecht moeten hebben en 2) het arbeidsrecht ook moeten gaan toepassen/inpassen. Door nu enkel de bevoegdheid te hebben over eigen kerkelijke regelingen geeft de ruimte om zaken af te doen op basis van 'redelijkheid en billijkheid'.



Beoogde ingangsdatum

De beoogde ingangsdatum is per 1 januari 2020.

Met vriendelijke groet,

Dr. R. de Reuver,
Scriba van de generale synode van de Protestantse Kerk in Nederland